

ПРИНЯТА

общим собранием работников
ГБОУ СШ №4 им. В.П. Глушко
(протокол от 20.12.2017 № 5)

УТВЕРЖДЕНА

приказом директора
ГБОУ СШ №4 им. В.П. Глушко
от 25.12.2017г. № 01-40/317

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ №4 ИМ. В.П. ГЛУШКО**

| № п/п | Коррупционно-опасные функции | Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|--------------|---|---|---|----------------------|---|
| 1. | Организация деятельности Школы | директор, заместители директора | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Низкая | Информационная открытость Школы; соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 2. | Заключение трудовых договоров с работниками | директор, специалист по | Предоставление не предусмотренных законом | Низкая | Проведение руководителем собеседования при приеме на |

| № п/п | Коррупционно-опасные функции | Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|---------------------------------|--|--|---------------|--|
| | | кадрам | преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Школе | | работу, обсуждение кандидатуры педагогического работника на заседании коллегиальных органов управления Школой |
| 3. | Работа со служебной информацией | директор, заместители директора, педагогические работники | Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам | Средняя | соблюдение антикоррупционной политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе |
| 4. | Обращения граждан | директор, лицо, ответственное за работу с обращениями граждан | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством. | Низкая | Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан. |
| 5. | Взаимоотношения с | директор, | Дарение подарков и оказание | Низкая | Соблюдение антикоррупционной |

| № п/п | Коррупционно-опасные функции | Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|--|--|---|---------------|---|
| | должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества | заместители директора, педагогические работники | услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий | | политики Школы; разъяснение работникам Школы мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников Школы с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в Школе |
| 6. | Составление отчетности | директор, заместители директора | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | Низкая | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Оплата труда | директор | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически | Низкая | Организация коллегиальной работы по установлению стимулирующих выплат работникам Школы; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии |

| № п/п | Коррупционно-опасные функции | Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|----------|---|--|---|---------------|--|
| | | | отсутствовал на рабочем месте | | с положением об оплате труда работников Школы; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников | директор, заместители директора, лицо, ответственное за проведение аттестации | Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Средняя | Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 9. | Перевод обучающихся внутри Школы | директор, заместители директора | Перевод обучающихся с нарушением локальных нормативных актов Школы, законодательства Российской Федерации об образовании | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) обучающихся | директор, заместители директора, педагогические работники | Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств, ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения | Высокая | Проведение анкетирования среди родителей обучающихся; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение классных часов, родительских собраний по вопросам дарения |

| № п/п | Коррупционно-опасные функции | Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно- опасными функциями | Типовые ситуации | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|----------|--|---|---|------------------|--|
| | | | | | |
| 11. | Создание преференций обучающимся из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти | директор, заместители директора, педагогические работники | Создание неравных условий для обучения обучающихся в Школе в связи с получением выгоды от частного лица | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 12. | Работа в Школе лиц, состоящих в отношении родства или свойства | директор, заместители директора, | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | Высокая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами Школы |